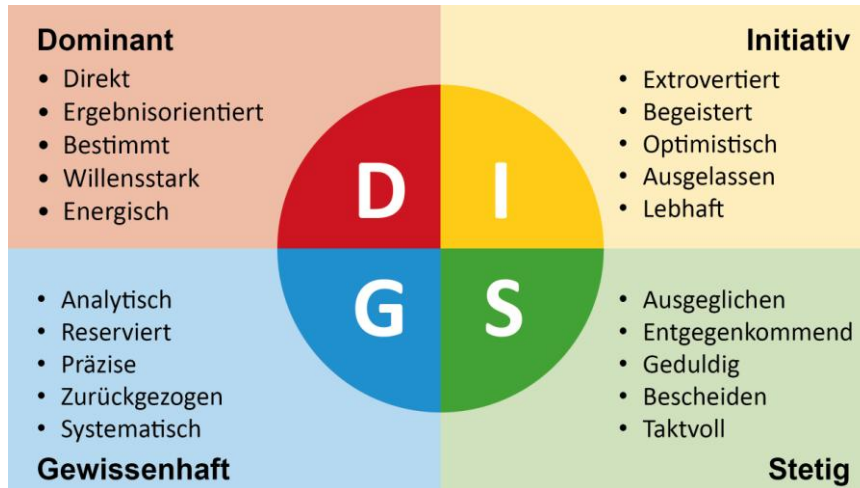


Die dem DISG-Modell zugrunde liegende Typologie unterscheidet vier Typen: **dominant** (extrovertiert + aufgabenorientiert), **initiativ** (extrovertiert + beziehungsorientiert), **stetig** (introvertiert + beziehungsorientiert) und **gewissenhaft** (introvertiert + aufgabenorientiert).



- **Extrovertierte Menschen** sind aktiv, schnell, energisch, beherzt und schöpfen Energie aus dem „Miteinander“.
- **Introvertierte Menschen** sind nachdenklich bei gemäßigttem Tempo, ruhig, vorsichtig und ziehen Kraft aus dem „Allein sein“.
- **Beziehungsorientierte Menschen** sind akzeptierend, stellen Menschen in den Mittelpunkt ihrer Aufmerksamkeit, sind aufgeschlossen, sympathisch und können auch als „Bauchmensch“ bezeichnet werden.
- **Aufgabenorientierte Menschen** sind eher skeptisch, sie stellen viele Fragen, richten ihren Fokus auf Logik, sind anspruchsvoll und werden oft auch „Kopfmensch“ genannt.

Zu welchem Persönlichkeitstyp Sie und Ihre Teamkollegen oder Mitarbeitenden gehören, lässt sich schnell in einem kurzen Persönlichkeitstest überprüfen. Wichtig für die **optimale Teamzusammensetzung** ist meistens, dass alle Persönlichkeitstypen gleich stark vertreten sind. Führen Sie nicht jeden Mitarbeiter gleich, sondern **seinem eigenen Typ entsprechend**. Selbstverständlich entspricht kein Mensch einer einzigen DISG-Farbe, wir tragen alle Persönlichkeitsanteile in uns, nur in unterschiedlich starker Ausprägung.

In der Beratung verknüpfen wir die theoretischen Inhalte des DISG Modells mit erlebbaren Anwendungssituationen. Die Kombination aus Übungen, d.h. eigenständiger Anwendung mit Feedback, und die anschauliche Vermittlung entscheiden über den erreichten Erkenntnisgewinn.

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Erstgespräch. Wir analysieren gemeinsam die aktuelle Situation des Unternehmens bzw. Teams und definieren den Beratungsbedarf, Beteiligte des Beratungsprozesses sowie Kosten und mögliche Förderungen.